



Communiqué :

Des propositions salariales indécentes dans la Branche TRMAA face à l'inflation

Les négociations salariales de la branche Transports routiers et activités auxiliaires du transport viennent de révéler des propositions patronales particulièrement préoccupantes pour les salariés du secteur.

Alors que l'inflation cumulée entre 2020 et 2024 a profondément dégradé le pouvoir d'achat des travailleurs, les propositions formulées par les organisations patronales sont très loin de répondre à la réalité économique vécue par les salariés.

Dans le détail, les propositions actuellement sur la table sont les suivantes :

- Transport routier de marchandises (TRM) : 0 % d'augmentation
- Transport sanitaire : 0 % d'augmentation
- Logistique : moins de 1 %
- Déménagement : moins de 1 %
- Transport routier de voyageurs (TRV) : 1,3 % d'augmentation linéaire

Ces propositions sont très largement insuffisantes, et traduisent une volonté claire de maintenir les salaires à un niveau extrêmement bas dans un secteur pourtant stratégique pour l'économie française. Autrement dit, pour des centaines de milliers de salariés du secteur, le message est clair : **travailler plus, produire plus... pour gagner la même chose, voire moins.**

Pourtant, la situation économique des entreprises du secteur ne justifie en rien cette austérité salariale. Les groupes de transport et de logistique continuent de dégager des résultats solides, grâce notamment aux gains de productivité réalisés ces dernières années. Ces gains reposent directement sur l'engagement des salariés et sur l'intensification du travail.

Dans le même temps, les salariés continuent de subir les conséquences de l'inflation très importante (2020 à 2024) sur les dépenses essentielles :

- Alimentation : +18 %
- Énergie : +25 %
- Logement : +10 %

Même si l'inflation ralentit aujourd'hui, les prix restent durablement élevés. Les salariés continuent donc de subir une perte de pouvoir d'achat réelle. Face à cette situation, proposer 0 % d'augmentation dans plusieurs secteurs de la branche constitue un signal extrêmement négatif envoyé aux salariés.

Les conducteurs, les agents de quai, les exploitants, les logisticiens et l'ensemble des salariés du secteur sont pourtant au cœur de la performance économique des entreprises. L'optimisation des tournées, l'intensification des cadences et la transformation des





organisations ont permis aux entreprises de maintenir leurs marges dans un contexte économique incertain. Dans ces conditions, il est légitime que les salariés bénéficient d'un véritable partage de la richesse qu'ils contribuent à produire. Mais proposer 0 % d'augmentation salariale dans plusieurs secteurs de la branche constitue une provocation sociale.

La FNTL FO-UNCP considère que ces propositions patronales sont très loin du compte et ne permettent ni de compenser les pertes de pouvoir d'achat accumulées, ni de reconnaître la pénibilité et l'engagement des salariés du secteur.

La branche Transport et Logistique est un secteur stratégique pour l'économie française. Les salariés assurent chaque jour la continuité des chaînes d'approvisionnement, la distribution des marchandises et la mobilité des voyageurs. Ils méritent une véritable reconnaissance salariale.

La FNTL FO-UNCP appelle donc les organisations patronales à revoir profondément leurs propositions afin de rouvrir des négociations permettant une revalorisation réelle des salaires dans l'ensemble des secteurs de la branche. Sans évolution significative des propositions patronales, la responsabilité d'un durcissement du climat social dans la branche incombera pleinement aux organisations d'employeurs ainsi qu'à notre Ministre des Transports qui socialement ne fait rien depuis son arrivée.

A Paris, le 11 mars 2026,
Le Secrétaire Général,
Patrice CLOS

